

## Automated External Defibrillator Act 141

## Ley 141 para Desfibrilador Externo Automático

On August 1st, 2008, the Governor of Puerto Rico signed into law Act. No. 141 of August 1st, 2008 (“Act 141”), which requires “private establishments” that receive or provide services, to have at least one automated defibrillator available for the use of its visitors, clientele or employees. Pursuant to Act 141, “private establishments” are defined as those places where automated external defibrillators shall be installed, according to the capacity of the establishment for the flow or permanence of persons, including, but not limited to:

- A) Private Schools
- B) Stadiums and Private Sports Centers with a capacity of more than 500 persons.
- C) Private show and entertainment establishments with a capacity of more than 500 persons
- D) Private universities, conference rooms, seminar or exhibition halls of a private nature with a capacity of more than 500 persons.
- E) Industries, factories, shopping malls, hotels, inns, and any other private enterprise with the capacity to shelter, receive or serve more than 250 persons.

Act 141 also provides that the Health Department, together with the private establishments, will be responsible for training at least three individuals in each establishments, in how to administer the defibrillator. The Act further requires the Secretary of the Health Department to prepare and adopt regulation not later than 180 days after the approval of the Act for its enforcement and to establish penalties in the case of any violation. Although the Department of Health has 180 days to draft and adopt the regulation, the Act provides that it shall be effective immediately.

*This information has been published with permission from Schuster Aguiló LLP and its publication, “**Labor and Employment Notes**”, Series 3, from August 22, 2008 edition.*

*This publication is not intended for any type of legal advice, for more information you can contact Pelegrina Equipment, Corp.*

 Pelegrina Equipment, Corp.  
P O Box 910 St. Just, PR 00978  
T. (787) 761-0000 / F. (787) 761-0404  
[www.pelegrinaequipment.com](http://www.pelegrinaequipment.com)

El 1ro de Agosto de 2008, el Gobernador de Puerto Rico convirtió en ley el proyecto No. 141 del 1ro de Agosto de 2008 (La Ley 141), la cual requiere que los “establecimientos privados” que reciben o proveen servicios, tengan por lo menos un (1) Desfibrilador Externo Automático disponible para el uso de sus visitantes, clientela o empleados. La Ley 141 define “establecimientos privados” como aquellos lugares donde los desfibriladores externos automáticos deben ser instalados, de acuerdo a la capacidad que tenga el establecimiento para el flujo o permanencia de personas, incluyendo pero sin limitarse a:

- A) Escuelas Privadas
- B) Estadios y Centros Deportivos privados con capacidad para más de quinientas personas.
- C) Establecimientos para espectáculos y entretenimiento privado con capacidad para más de quinientas personas.
- D) Universidades privadas, salones de conferencias, seminarios o salones de exhibición de naturaleza privada, con capacidad para más de quinientas personas.
- E) Industrias, fábricas, centros comerciales, hoteles, paradores o cualquier otra empresa privada con capacidad para albergar, recibir o atender a más de doscientos cincuenta personas.

La Ley 141 también establece que el Departamento de Salud, en coordinación con el personal encargado del establecimiento privado, tendrá la responsabilidad de la capacitación de los individuos (al menos (3) tres) que aplicarán los desfibriladores. La Ley 141 también requiere que el Secretario del Departamento de Salud prepare y adopte un reglamento no más tarde de ciento ochenta (180) días a partir de la aprobación de esta Ley, para su cumplimiento y que establezca las penalidades pertinentes en caso de alguna violación a éste. Aunque el Departamento de Salud tiene ciento ochenta (180) días para preparar y adoptar el reglamento, la Ley es efectiva inmediatamente (efectividad inmediata).

*Esta información es publicada con autorización de Schuster Aguiló, LLP y su publicación, “**Labor and Employment Notes**”, Series 3 de la edición del 22 de agosto de 2008.*

*Esta publicación no representa ningún tipo de consejería legal. Si necesita más información puede comunicarse con Pelegrina Equipment, Corp.*

 Pelegrina Equipment, Corp.  
P O Box 910 St. Just, PR 00978  
T. (787) 761-0000 / F. (787) 761-0404  
[www.pelegrinaequipment.com](http://www.pelegrinaequipment.com)